

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета


О.Н. Гончарова

«01» сентября 2021г.

Утверждаю
Директор МАОУ ДО СШ № 6
В.А.Чеботарёв


«01» сентября 2021г.


ПОЛОЖЕНИЕ
Об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования спортивная школа № 6
муниципального образования город Краснодар имени
заслуженного тренера РСФСР Волкова Владимира Дмитриевича

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности в учреждении создается и действует высший орган самоуправления – Общее собрание трудового коллектива.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.35 п. 2 Закона «Об образовании», Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим и постоянно действующим органом самоуправления, т.к. представляет интересы всех участников образовательного процесса и создан для коллегиального рассмотрения вопросов, направленных на полноценное функционирование всех систем учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива проводится в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в год.

1.4. На заседании Общего собрания трудового коллектива прямым открытым голосованием избираются председатель и секретарь, определяется срок их полномочий.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на собрании присутствовало не менее 3/4 списочного состава работников учреждения, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствующих на собрании.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для выполнения администрации, всех членов коллектива.

Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения коллектива, родителей (законных представителей), учредителя.

1.7. Заседания Общего собрания трудового коллектива являются открытыми, на них могут присутствовать представители всех групп участников образовательного процесса, т. е. родители обучающихся и воспитанников, сотрудники учреждения и представители учредителя.

1.8. Основная функция высшего органа управления – обеспечение соблюдения учреждением целей, в интересах которых оно было создано.

II. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ

Основными задачами Общего собрания трудового коллектива учреждения являются:

2.1. Содействие руководству учреждения:

- в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья, свободного и гармоничного развития личности ребенка;
- в защите законных прав и интересов детей;
- в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий;
- в оказании финансовой помощи учреждению в оснащении материально-технической базы.

2.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения:

- принимает участие в обсуждении Устава, его принятия и внесения в него необходимых изменений;
- определяет основные направления совершенствования и развития учреждения;
- рассматривает вопросы об укреплении, развитии материально-технической базы учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и гармоничному развитию и воспитанию детей, творческие поиски педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы;
- предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- заслушивает руководство учреждения о рациональном расходовании бюджетных ассигнований на деятельность образовательного учреждения;
- утверждает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям Губернатора, Главы муниципального образования.

2.3.13. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.15. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему;
 - принимать локальные акты учреждения (Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, должностные инструкции и т.п.);
 - вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности учреждения;
 - вносить предложения о реорганизации и ликвидации учреждения;
 - вносить предложения об улучшении деятельности учреждения;
 - определять приоритетные направления деятельности учреждения;
 - участвовать в организации других мероприятий.
- 3.2. При рассмотрении любого вопроса Общее собрание трудового коллектива может создавать временные комиссии с привлечением специалистов.
- 3.3. Общее собрание трудового коллектива может обратиться к учредителю за разъяснениями управленческих решений учредителя или директора учреждения.
- 3.4. Общее собрание трудового коллектива может разрабатывать собственный план работы вносить предложения по включению планируемых мероприятий в общий годовой план работы учреждения.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
- соответствие принятых решений действующему законодательству;
 - организацию выполнения принятых решений;
 - организацию оптимальных условий пребывания ребенка в школе и группе.

IV. ПОРЯДОК ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ

- 4.1. Общее собрание работников ведет протоколы заседаний, отчеты по работе.
- 4.2. Руководитель учреждения организует хранение документации Общего собрания трудового коллектива.