

СОГЛАСОВАНО  
Директор департамента  
образования администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
\_\_\_\_\_А.С. Некрасов

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ ДО СШ № 6  
\_\_\_\_\_В.А. Чеботарев  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г.  
М.П.

Принята на заседании  
педагогического совета  
от « 30 » декабря 2020г.  
Протокол № 4

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №6  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА КРАСНОДАРА  
ИМЕНИ ЗАСЛУЖЕННОГО ТРЕНЕРА РСФСР  
ВОЛКОВА ВЛАДИМИРА ДМИТРИЕВИЧА  
на 2021-2023 г.г.**

г. Краснодар, 2021

## СОДЕРЖАНИЕ.

1. Информационная справка о деятельности и потенциале учреждения.
2. Проблемно-ориентированный анализ ситуации.
3. План мероприятий по реализации программы.
4. Ожидаемые результаты программы.
5. Показатели и индикаторы реализации программы.

## Раздел I

### Информационная справка о деятельности и потенциале учреждения

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования спортивная школа №6 муниципального образования город Краснодар имени заслуженного тренера РСФСР Волкова Владимира Дмитриевича (далее по тексту МАОУ ДО СШ № 6), осуществляет реализацию программ дополнительного образования спортивной направленности в соответствии с Уставом и на основании лицензии Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

МАОУ ДО СШ № 6 в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», «О физической культуре и спорте», Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными и локальными актами по вопросам образования, физической культуры и спорта.

В МАОУ ДО СШ № 6 культивируются виды спорта: плавание, баскетбол.

МАОУ ДО СШ № 6 комплектуется из числа желающих заниматься спортом, прошедших процедуру индивидуального отбора и не имеющих медицинских противопоказаний.

Учреждение организует работу с детьми по следующим образовательным программам:

дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности (плавание) – 42 недели;

дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-оздоровительной направленности (плавание) – 46 недель;

дополнительная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности (баскетбол) – 46 недель;

дополнительная предпрофессиональная программа физкультурно-спортивной направленности (плавание) – 46 недель;

дополнительная предпрофессиональная программа физкультурно-спортивной направленности (баскетбол) – 46 недель;

Основными формами организации тренировочного процесса являются:

- индивидуальные и групповые тренировочные и теоретические занятия;
- работа по индивидуальным планам, заданиям;
- восстановительные, профилактические мероприятия;
- тестирование;
- медицинский контроль;
- участие в соревнованиях;
- тренировочные сборы.

На 1 января 2021 года в МАОУ ДО СШ № 6 обучается 1253 детей. Из них в сборные команды города и края входят – 18 человек, спортсменов - разрядников - 520 человек.

В Учреждении ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности, мастерства педагогических работников. С этой целью в Учреждении постоянно работает педагогический совет. Порядок их работы определяется Положением о педагогическом совете.

В образовательном учреждении штат полностью укомплектован. Тренеры-преподаватели имеют необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности. В МАОУ ДО СШ № 6 работают 15 тренеров – преподавателей с высшим профессиональным образованием, из них имеют высшую квалификационную категорию – 7 человек, первую - 5 человек. Квалификация подтверждена документами об образовании. В штате учреждения «Мастер спорта СССР по баскетболу», «Заслуженный мастер спорта по плаванию», «Мастер спорта по плаванию» - 3 человека, тренеры-преподаватели, имеющие отраслевые награды - нагрудный знак Почётный работник общего образования РФ», «Почётная грамота Министерства образования и науки РФ» - 6 человека, орден «Знак почёта», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани».

Все педагогические работники проходят обязательный медицинский осмотр. 100 % педагогических работников образовательного учреждения, а также административно-управленческого персонала обучены работе с персональным компьютером на уровне пользователей.

Тренировочный процесс ведется на базе: отделение плавания – здание бассейна с двумя чашами: 25x12 и 10x6 (оперативное управление), отделение баскетбола – спортивные залы общеобразовательных учреждений (безвозмездное пользование).

**Целью** программы является повышение конкурентоспособности и увеличение её привлекательности для потребителей образовательных услуг.

**Основные задачи:**

- внедрение новых педагогических технологий, в том числе, здоровьесберегающих;
- развитие кадровых, методических, материально-технических и финансовых ресурсов МАОУ ДО СШ № 6.
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения в соответствии с муниципальным заданием;
- подготовка спортивного резерва и спортсменов высокого класса;
- удовлетворение потребности детей в занятиях физической культурой и спортом.

## Раздел II

### Проблемно-ориентированный анализ ситуации

**Проблема:**

Невозможность увеличения количественных показателей муниципального задания (количество учащихся) по причине недостаточности сети спортивных объектов.

**Решение:**

Применение сетевой формы работы с общеобразовательными учреждениями.

**Проблема:**

Обращение родителей учащихся по вопросу повышения качества имеющейся материально – технической базы учреждения.

**Решение:**

Приобретение оборудования для внедрения новой системы обеззараживания воды, внесение конструктивных изменений в систему водоподготовки и фильтрации, приобретение фенов для сушки волос. Повышение качества профилактических мер с учетом распространения COVID – 19, в том числе приобретение дополнительных средств профилактики (рециркуляторы, санитайзеры, дезсредства и т.д.), а так же внесение соответствующих изменений в программу производственного контроля учреждения.

**Проблема:**

Недостаточная информированность населения о деятельности учреждения в связи с увеличением новых информационных платформ, и при этом низким уровнем квалификации кадров учреждения в данной сфере.

**Решение:**

Повышение уровня квалификации кадров учреждения, для активного использования сети «Интернет». Активизация педагогов в части информирования законных представителей учащихся о размещённой информации на сайте учреждения, системе «Навигатор» и социальных сетях.

**Проблема:**

Недостаточный уровень конкурентоспособности учащихся при отборе в составы муниципальных и региональных сборных команд по видам спорта.

**Решение:**

Мотивация существенного улучшения качества работы тренеров-преподавателей посредством повышения требований к формированию тренировочных групп, а так же, за счет значительного финансового стимулирования тренеров-преподавателей при повышении результативности учащихся.

**Проблема:**

Отсутствие судейских категорий у тренеров-преподавателей.

**Решение:**

Оказание содействия тренерам-преподавателям во включение их в состав судейских коллегий в соревнования различного уровня и прохождение ими судейских семинаров проводимых федерациями по видам спорта.

Увеличение количества официальных спортивных соревнований муниципального уровня на базе учреждения для приобретения необходимого количества судейской практики.

**Проблема:**

Увеличение потребности в дополнительном финансировании учреждения при актуальном плане финансово – хозяйственной деятельности.

**Решение:**

Привлечение дополнительных финансовых средств за счет осуществления видов деятельности не являющихся основными.

Усиление контроля за реализацией плана энергоэффективности учреждения.

### **Раздел III**

#### **План мероприятий реализации программы.**

**Первый этап** (2021 год) – подготовительный - переход от режима функционирования в режим развития: формирование правовой и учебно-методической базы. Максимально возможное и эффективное решение кадровых вопросов, структуризация направлений и сфер деятельности, управления и контроля, укрепление материально-технической базы МАОУ ДО СШ № 6. Развитие системы взаимодействия с другими образовательными учреждениями.

**Второй этап** (2022 год) – реализация режима развития: (формирование научно-методической базы); апробация новых образовательных программ, технологий; оформление нормативно-правовой документации учреждения в соответствие с законодательством; расширение сферы услуг; укрепление материально-технической базы.

**Третий этап** (2023 год) - создание материально-технической базы достаточного уровня, анализ деятельности, подведение итогов, новые перспективы.

Описательная часть системы мероприятий по реализации программы развития приведена в таблице (см. Приложение)

### **Раздел IV**

### **Ожидаемые результаты программы.**

При реализации всех задач программы основными её результатами должны стать:

1. Увеличение количества учащихся за счет применения сетевой формы работы с общеобразовательными учреждениями.
2. Повышения качества имеющейся материально – технической базы учреждения и сохранение удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в пределах 100%.
3. 100% профессиональная компетентность педагогов в сфере применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе. Своевременное размещение актуальной информации о работе учреждения в сети «Интернет», в том числе и социальных сетях.
4. Повышения конкурентоспособности учащихся (увеличение числа учащихся в составе сборных командах города и края, увеличение числа спортсменов разрядников - от 10 до 30% по сравнению с началом реализации программы). Увеличение заработной платы педагогических работников.
5. Повышение качества профессиональной квалификации сотрудников учреждения (своевременное и 100% прохождение курсов повышения квалификации сотрудников учреждения; увеличение числа педагогических работников повысивших судейскую категорию).
6. Увеличение внебюджетных средств за счет оказания услуг, не являющихся основными видами деятельности.

### Показатели и индикаторы реализации программы

Наименование индикатора целей программы	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
Число обучающихся получающих услуги дополнительного образования	человек	1253	1280	1340
Число сотрудников учреждения прошедших курсы повышения квалификации	человек	2	4	6
Число педагогических работников повысивших квалификационную категорию	человек	2	3	3
Число обучающихся в составе сборных командах города и края	человек	18	22	28
Число спортсменов разрядников	человек	520	580	620
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	%	100%	100%	100%