

С учетом мнения профсоюзного комитета

Председатель профсоюзного комитета _____

О.Н. Гончарова

«О.Н. Гончарова» 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ДО СШ № 6 _____

В.А. Чеботарёв

«В.А. Чеботарёв» 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 6 муниципального образования город Краснодар имени заслуженного тренера РСФСР Волкова Владимира Дмитриевича

Раздел I

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 6 разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 6 (далее – МАОУ ДО СШ № 6), находящееся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар и для усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда и в соответствии:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 Ф №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», с последующими изменениями;

Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204);

постановлением «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных ор-

ганизаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» 25.03.2014 № 1732;

1.2. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок оплаты труда заместителей руководителя;

порядок формирования и утверждения штатного расписания.

1.3. Оплата труда работников МАОУ ДО СШ № 6 устанавливается с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ ДО СШ № 6

1.4. Условия оплаты труда работника МАОУ ДО СШ № 6, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ ДО СШ № 6 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника МАОУ ДО СШ № 6 допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются МАОУ ДО СШ № 6 самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

1.8. Оплата труда работников МАОУ ДО СШ № 6, производится в пре-

делах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности исходя из объема субсидий поступающих, в установленном порядке, на соответствующий финансовый год.

1.9. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее **30%** фонда оплаты труда организаций.

1.10. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования».

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда

2. «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

2.1. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с 1 октября 2022 года составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
1	2
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности»	6798

«Базовые оклады профессий рабочих:

2.2. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 октября 2022 года составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5956

1	2
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным группам. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным группам отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

В оклад подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение минимальных повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

2.4. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204).

2.6. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 5 настоящего Положения.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 6 настоящего Положения.

2.7. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.8. Порядок исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей МАОУ ДО СШ № 6 устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Раздел III

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников может быть предусмотрено установление работникам МАОУ ДО СШ № 6 следующих видов выплат стимулирующего характера:

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, в случаях, если они установлены муниципальными правовыми актами.

3.2 Надбавку за интенсивность и эффективность работы рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года по истечении, которого может быть сохранена или отменена.

3.3. В учреждении могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы подлежащие округлению до целого рубля в сторону увеличения:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается МАОУ ДО СШ № 6 с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы подлежащих округлению до целого рубля в сторону увеличения определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором МАОУ ДО СШ № 6 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения, за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается работникам МАОУ ДО СШ №6, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,35 – при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 – при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер»,

«Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.6. Положением об оплате труда устанавливаются работникам стимулирующие надбавки за интенсивность и эффективность работы, приложение № 4.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям. Надбавка может быть установлена одновременно или сроком не более 1 года, по истечению которого может быть сохранена или отменена.

Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Надбавка за наставничество над молодым специалистом выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года.

3.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) для работников МАОУ ДО СШ №6

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20%;
при выслуге лет от 15 до 20 лет – 25%;
при выслуге лет свыше 20 лет – 30%.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплаты, предусмотренной пунктом 3.6 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки.

3.10. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
премия за качество выполняемых работ;
премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам одновременно.

3.11. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАОУ ДО СШ № 6;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МАОУ ДО СШ № 6;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

успешное выступление в педагогических конкурсах;

проведение индивидуального отбора.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

3.12. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского

края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

3.13. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.14. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, оператор хлораторной установки, гардеробщик.

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

3.15. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается директором МАОУ ДО СШ № 6 с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (решение профсоюзного комитета) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

директором МАОУ ДО СШ № 6 на основании представления профсоюзного комитета, в пределах фонда оплаты труда МАОУ ДО СШ № 6.

3.16. В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц:

гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, оператор хлораторной установки.

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

3.17. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично полностью по следующим причинам:

- снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);
- в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника учреждения;
- в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов;
- ошибки в ведении документации и составления отчетной документации;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, в случае несчастного случая с воспитанниками;
- нарушение трудовой дисциплины, в том числе совершение прогула, появление на работе в нетрезвом виде, совершение хищений.

Раздел IV

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МАОУ ДО СШ № 6, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы
- или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

за специфику работы отдельным категориям работников;
за работу в ночное время;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу.

4.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

4.7. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам директора МАОУ ДО СШ № 6, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

Раздел V

Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МАОУ ДО СШ № 6 может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ ДО СШ № 6.

5.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор МАОУ ДО СШ № 6 на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Раздел VI

Оплата труда руководителя, заместителей руководителя.

6.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

6.3. Должностные оклады заместителей директора МАОУ ДО СШ №6 устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора МАОУ ДО СШ № 6.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.5. В должностной оклад заместителей директора (за исключением заместителя директора по административно-хозяйственной работе) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

6.6. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Раздел VII

Штатное расписание

7.1. МАОУ ДО СШ № 6 формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

7.2. Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с уставом МАОУ ДО СШ № 6.

7.3. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.4. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников МАОУ ДО СШ №6

РАЗМЕРЫ

Минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников МАОУ ДО СШ №6

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности	
1.1.	1 квалификационный уровень: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,00
1.2.	2 квалификационный уровень: старшие: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,11

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников МАОУ ДО СШ №6

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих МАОУ ДО СШ №6 муниципальных

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
	1. Общие профессии рабочих первого уровня
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, гардеробщик, оператор хлораторной установки.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников МАОУ ДО СШ №6

Раздел I

Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей
1. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее – тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы (далее – обучающийся), и нормативам оплаты труда за

подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера оклада.

2. Оплата труда тренера-преподавателя по нормативам за одного обучающегося и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, вида дополнительной общеобразовательной программы и показанного обучающимся результата.

3. Заработная плата тренера-преподавателя исчисляется по формуле:

$$ЗП = O_{п} - B_{оун} + P_{о}, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата тренера-преподавателя;

$O_{п}$ – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, рассчитанный в соответствии с пунктом 2.3. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» Положения;

$B_{оун}$ – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и установленной учебной нагрузки;

$P_{о}$ – размер оплаты труда тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат.

Размер оплаты труда тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, определяется по формуле:

$$P_{о} = \frac{O_{б} \times H_{от}}{100}, \text{ где}$$

$P_{о}$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат;

$O_{б}$ – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя.

4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = \sum H_{отэп} \times K_{эп} + \sum H_{отр} \times K_{рез}$$

где:

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за одного обучающегося (определяется в соответствии с разделом II настоящего Приложения), %;

$K_{эп}$ – количество обучающихся по видам и уровням сложности дополнительной общеобразовательной программы и годам обучения, человек;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, (определяется в соответствии с разделом III настоящего Приложения), %;

$K_{рез}$ – количество обучающихся, показавших результат.

5. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена по уровням сложности программы.

Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

6. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей организации, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы.

Раздел II

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей за подготовку одного
обучающегося по общеобразовательным программам МАОУ ДО СШ №6

программы и уровень сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)	
		группы видов спорта	
		I	II
Дополнительная обще-развивающая программа	Весь период	2,2	2,2
Дополнительная предпрофессиональная программа			
углубленный	1-ый год	15	13
	2-ой год	15	13
	3-ий год	15	13
	4-ый год	15	13
базовый	1-ый год	3	3
	2-ой год	6	5
	3-ий год	6	5
	4-ый год	9	8
	5-ый год	9	8
	6-ой год	15	13

1. Примечание: виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (плавание), за исключением игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета (баскетбол);

2. При условии дефицита фонда оплаты труда, директор МАОУ ДО СШ № 6 имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% .

Раздел III

**РАЗМЕР
норматива оплаты труда**

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место							участие
	1	2	3	4	5	6	7	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300	
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300	
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250	
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250	
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200	
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225		
Кубок России	350	300	300					
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100	
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100	
Первенство России (молодёжь, юниоры)	225	200	200	150	150	150		
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175					
Финал спартакиады молодёжи	200	175	175	150	150	150		
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110		
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110		
Чемпионат ЮФО	55	55	55					
Первенство ЮФО	45	45	45					
Чемпионат края	45							
Первенство края:								
молодёжь, юниоры	40							
старшие юноши, девушки	35							
юноши, девушки	30							
мальчики, девочки	25							

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство России (молодёжь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодёжи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	35						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодёжь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады молодёжи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодёжь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодёжи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края:							
молодёжь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного обучающегося в МАОУ ДО СШ №6 в игровых видах спорта							
Уровень соревнований		Занятое место		Размер норматива			
Олимпийские игры		1		500			
Чемпионаты мира, Европы		1					
Олимпийские игры		2-6		400			
Чемпионат мира, Европы		2-3					
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)		1-3		300			
Чемпионат России		1-3					
Первенство России		1-2					
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		1		25			
Чемпионат России		4-6					
Первенство России		3-4					
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		2-3		20			
Чемпионат ЮФО		1-2					
Первенство ЮФО		1-2					
Первенство ЮФО		1-2		15			
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:							
основной состав сборной		-					
молодёжный состав сборной		-		30			
юношеский состав сборной		-		20			

За подготовку учащихся, занявших в составе команды:	1	10
на Чемпионате Краснодарского края		
на Первенстве Краснодарского края:		
молодёжь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года. Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесённых в календарные планы спортивных массовых мероприятий Федерального агентства по физической культуре и спорту России, министерства по физической культуре и спорту Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар и управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Краснодар.
2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.
4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).
5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75 %.

Раздел IV

МАКСИМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ тренировочной работы (час./неделю)

программы и уровень сложности	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек) <1>
дополнительные предпрофессиональные программы				
углубленный	1-ый год	1-4	8 - 14	14
	2-ой год			
	3-ий год		1 - 10	10
	4-ый год			
базовый	1-ый год	1-4	1-20	20
	2-ой год	1-4	1-20	20
	3-ий год	1-4	1-20	20
	4-ый год	1-4	1-20	20
	5-ый год	1-4	1-20	20
	6-ой год	1-4	1-20	20
дополнительные общеразвивающие программы	Весь период	10	15 - 20	30

Примечание: <1> При проведении занятий с обучающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.